



Henkilöstön siirtosopimus

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja

Keravan kaupunki, jäljempänä Luovuttaja
Y-tunnus: 0127485–5
Osoite: PL 123, 04201 Kerava

Luovutuksensaaja

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, jäljempänä Luovutuksensaaja
Y-tunnus: 3221356–1
Osoite: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo, PL 1000, 01301 Vantaa

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Tämän Henkilöstön siirtosopimuksen tarkoituksena on todeta Luovuttajan ja Luovutuksensaajan välillä järjestämisvastuun siirtymistä koskevaan lainsäädäntöön perustuvan liikkeen luovutuksen ja siihen liittyvän henkilöstön siirtymisen keskeiset periaatteet. Liikkeen luovutuksesta on säädetty työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä sekä kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Ks. myös voimaanpanolain 56–58 §.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päättyttyä

liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Selvyyden vuoksi todetaan, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa tai viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen noudattaen laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädettyä.

5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työ sopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

Viran muuttamisesta työsuhteeksi on säädetty hyvinvointialueesta annetun lain 11 luvun 94 §:ssä ja kuntalain 11 luvun 89 §:ssä.

6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä. Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhteitaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työ sopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä Luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen.

7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä valtakunnallista virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

8. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle, varsinainen palkka (mm. KVTES II luku 2 §), joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen samana. Mikäli tehtävä muuttuu, noudatetaan muuttuneen tehtävän palkan määräytymisessä hyvinvointialueella sovellettavaa palkkausjärjestelmää ja voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten määräyksiä.

9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, työaikasaldot, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksensaaja.

Titania työvuorot suunnitellaan tammikuun 2023 osalta vielä luovuttavien organisaatioiden työvuorosuunnittelujärjestelmässä (Titania) 1/2023 asti 3 ja 4 viikon tasoittumisjakson osalta.

Työaikakorvaukset maksetaan luovutuksensaajan toimesta ja laskutetaan luovuttavalta organisaatiolta luotettavan dokumentaation (Sarastian tuottama) perusteella 31.12.2022 asti.

Luovuttajat toimivat työaikasaldojen käytön ohjeistamisen osalta voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten sekä paikallisten liukuvan työajan järjestelmien mukaisesti. Luovutuksensaaja suosittelee, että henkilöstö pitää pois liukuvan työajan saldotunnit ennen henkilöstön siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle ottaen kuitenkin huomioon palvelutuotannon ja toiminnan järjestämisen turvaamisen.

Luovutuksensaaja voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/ työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa.

11. Henkilöstöetuudet

Siirtyvän työntekijän henkilöetuudet määräytyvät Luovutuksensaajan henkilöstöpoliittisten periaatteiden mukaisesti. Luovuttavien organisaatioiden henkilöstöetuudet eivät siirry Luovutuksensaajalle.

Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on ennen liikkeen luovutusta myönnetty jokin henkilöstöetuus, jonka käyttöoikeus tai vastaava jatkuu luovutushetken jälkeen, voi sen käyttää loppuun tai hyödyntää liikkeen luovutuksen jälkeen myönnetyn etuuden ehtojen mukaisesti.

12. Työterveyshuolto

Luovutuksensaaja järjestää työterveyshuoltopalvelun 1.1.2023 alkaen.

13. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL).

14. Siirtyvää henkilöstön palvelussuhteita koskevien selvityksien antaminen

Luovuttava organisaatio antaa selvityksen luovutuksen kohteena olevaan henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvistä vireillä olevista erimielisyyksistä ja oikeudenkäynneistä.

Tietojen antamisessa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä mukaan lukien voimaanpanolaissa tietojen antamisesta säädettyä sekä mitä on voimassa tietosuojasta ja salassapidosta.

15. Yhteistoiminta Yhteistoiminnasta vastaavat sekä luovuttaja että luovutuksen saaja omalta osaltaan yhteistoimintalakien mukaisesti.

16. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työ sopimuslain 1 luvun 10 §:ää sekä lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 luvun 25 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta.

Voimaapanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1 päivänä tammikuuta 2023 kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen sekä opiskeluhoollon sekä siirtyvään tukipalveluhenkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

17. Erimielisyydet

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten keskinäisin neuvotteluin. Mikäli osapuolten keskinäisin neuvotteluin ei päästä asiassa ratkaisuun, käsitellään erimielisyydet Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

18. Allekirjoitukset

Vantaalla ____ joulukuuta 2022

Keravan kaupunki

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
